

BP Responsable d'Entreprise Agricole

Le CFPPA La Germinière vous propose une formation diplômante donnant la capacité agricole à l'installation : le BP Responsable d'Entreprise Agricole.

Les emplois visés : des postes avec responsabilités en agriculture

L'objectif de cette formation est de former et de préparer à l'insertion professionnelle de futurs :

- Agriculteur(rices) et salarié(es) agricoles hautement qualifié(es) dont le niveau d'emploi est le niveau IV
- Chefs d'exploitation agricole
- Responsables d'élevage
- Techniciens(nes) spécialisés(es)
- Chefs d'équipe...

Les compétences du Responsable d'Entreprise Agricole

1. Pilotage stratégique de l'entreprise et conduite du changement
2. Préservation et amélioration de la santé des sols et de la biodiversité fonctionnelle
3. Conduite des processus de production
4. Commercialisation des produits et des services
5. Négociation, concertation et élaboration d'un projet
6. Organisation du travail, gestion des ressources et des relations humaines
7. Gestion et administration de l'entreprise

Des parcours individualisés

Sur la base de l'entretien et du projet professionnel, le coordonnateur de la formation et le candidat se mettent d'accord sur un parcours de formation individualisé : durée, contenu, modules spécifiques dont des modules en FOAD (Formation Ouverte A Distance)

Des choix sont à opérer

- sur le processus de production:
 - Système Grandes cultures + Bovins
 - Système Grandes cultures + Volailles
 - Système Maraîchage (plein champ et sous serres)
 - En FOAD (avec un centre partenaire) : Système Arboriculture, Caprin, PPAM, ...
- Sur des activités complémentaires :
 - Volaille (2d semestre)
 - Transformation des produits de l'exploitation (2d semestre)
 - Vente en circuit court (1er semestre)
 - Forêt nourricière en permaculture (2d semestre)
 - Agroéquipements (1^{er} semestre)
 - Autres en FOAD

Les enseignements

Le contenu pédagogique est organisé autour des champs de compétences visés par le référentiel du BP REA, en tenant compte des situations de travail significatives observées qui sont la base du plan d'évaluation et de contenus complémentaires.

Approche systémique : méthodologie de diagnostic d'exploitation

Gestion administrative, technico-économique, financière ; droit et fiscalité

Gestion du travail : organisation, gestion des ressources et des relations humaines

Environnement professionnel : économie, politiques agricoles, modèles agricoles

Connaissance du vivant : systèmes vivants, fonctions naturelles du milieu

Conduite du processus de production : agronomie, production végétale, zootechnie, production animale, construction du système de production

Commercialisation : filière, marché, circuits de distribution, stratégie commerciale

Négociation : techniques de négociation pour des contrats et projets collectifs

Des enseignements au choix : ateliers complémentaires, techniques ou savoir-faire particuliers

Les techniques relevant de l'agroécologie et de la conservation des sols sont également au programme en lien avec les expérimentations conduites sur l'exploitation de l'établissement.

La formation permet d'acquérir en plus :

- le Certiphyto, nécessaire à l'usage de produits phytopharmaceutiques
- une attestation d'aptitude à la conduite en sécurité (valant CACES) pour la conduite de tracteurs et remorques et chariots télescopiques pour ceux qui choisissent le module agroéquipements
- le Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail - SST (optionnel)